

# Beleidsplan

Overland Missions NL

---

## Hoofdstuk 1: Lengte en geldigheidsduur

Voor de komende drie jaar zullen wij onze focus blijven houden op het ontwikkelen van kwetsbare groepen door het faciliteren van onderwijs en duurzame initiatieven zoals landbouw- en gezondheidszorg projecten. Het uitgangspunt is daarbij om armoede te bestrijden voor de toekomstige generaties vanuit onze Christelijke grondbeginselen.

Gedragen door onze vrijwilligers, andere goede doelen organisaties, en lokale medewerkers streven wij ernaar om een lager sterftcijfer te zien onder pasgeboren baby's, meer toegang tot schoon drinkwater, leiderschapsontwikkeling door middel van cursussen, en algemene welzijns- en gezondheidsvoorlichtingen.

Wij zullen ons voornamelijk richten op de inheemse bevolking van het Afrikaanse continent en Zuid-Oost Azië, met de hoop om verder uit te breiden in de toekomst.

## Hoofdstuk 2: Visie en Missie

Wij geloven dat ieder mens recht heeft op vrije toegang tot scholing, algemene gezondheidsvoorlichting, en de boodschap van de liefde van God door het delen van kennis en middelen in een interculturele setting. Wij hopen bij te dragen aan een mensheid waarin liefde en samenwerking centraal staan om een stevig fundament te leggen voor de volgende generaties. Niets verbeeldt dit beter dan de liefde van God voor deze wereld.

In tien jaar tijd zullen wij vrijwilligers, medewerkers, en middelen gemobiliseerd hebben om een verschil te maken voor kwetsbare groepen in Afrika, Zuid-Oost Azië, en Zuid Amerika. Hierbij blijft ons streven om de sterftcijfers van pasgeboren baby's te verlagen en om verarmde gemeenschappen te helpen om zichzelf te ontwikkelen door middel van scholing, gezondheidsvoorlichting, leiderschaps- en geestelijke ontwikkeling om een duurzame toekomst mede mogelijk te maken.

## Hoofdstuk 3: Ambities

Op dit moment zijn wij als organisatie werkzaam in bijna het gehele continent van Afrika en een groot deel van Zuid-Oost Azië. Wij zien een significante groei in welzijn in de groepen waar wij mee werken, maar dit blijft lastig om aan te tonen in de praktijk aangezien veel van ons werk op persoonlijk vlak plaats vind. Wij streven ernaar om onze effectiviteit steeds concreter aan te tonen.

Tevens hopen wij om 10 nieuwe vrijwilligers naar verschillende afgelegen posten te sturen om extra ondersteuning te bieden voor lopende en potentiële projecten.

Wij werken hard aan het werven van fondsen voor het slaan van 20 nieuwe boorputten in Zuidelijk Afrika en het opstarten van nieuwe projecten in Zuid-Oost Afrika. Wij hopen de benodigde fondsen voor deze projecten voor het einde 2022 gelokaliseerd te hebben.

#### **Hoofdstuk 4: Sterkten en Zwakten**

Onze organisatie is in de afgelopen zeven jaar voornamelijk werkzaam geweest in Zuidelijk Afrika en Zuid-Oost Azië waarbij we verschillende gelaagdheden van lokaal leiderschap hebben kunnen ontwikkelen. Deze mensen zetten het werk van scholing, gezondheidsvoorlichting, en leiderschapontwikkeling voort. We hebben een zeer goede kijk op de regio's waar we werkzaam zijn en hebben een strategisch netwerk van contacten die ons bijstaat in het uitbreiden van ons focus gebied.

In 2019 alleen maakte het 'Beautiful feet project' het mogelijk om het 'Helping babies breathe' curriculum aan te bieden in 63 lokale klinieken en ziekenhuizen in de Southern Province van Zambia. Omdat Dit curriculum zich focust op het verrichten van levensreddende handelingen vlak na de geboorte, konden veel instellingen een drastische verlaging in het aantal baby sterftes te rapporteren. Wij zijn uniek gepositioneerd om dit curriculum verder te faciliteren en uit te breiden naar nieuwe gebieden.

Onze grootste valkuil is dat wij, door onze lange-termijn aanwezigheid, moeite hebben om genoeg nieuwe vrijwilligers en medewerkers op te leiden zodat zij de altijd uitbreidende projecten kunnen bijstaan. We werken samen met andere goede doelen organisaties om ervoor te zorgen dat scholing steeds meer kwetsbare groepen kan bereiken. De wereld heeft niet zozeer een probleem in financiële zin. De echt nood bevindt zich in het helpen en begeleiden van mensen om het leven Christus te

emuleren en de mensheid een interculturele handreiking te bieden, ongeacht achtergrond, locatie, huidskleur, of religie.

## **Hoofdstuk 5: Stappenplan**

1. In ons eindeloos streven voor het inzetten van mensen die onze missie kunnen uitvoeren ligt de primaire focus op het opleiden van vrijwilligers. We sturen een vrijwilliger uit om opgeleid te worden in vaardigheden zoals culturele sensitiviteit, interculturele communicatie, leiderschap, en praktische vaardigheden.
2. We lokaliseren andere strategische goede doelen met aantoonbare projecten die vergelijkbaar zijn met die van ons en werken samen met hen voor de ontwikkeling van gemeenschappen.
3. We werven fondsen om vrijwilligers uit te kunnen zenden, relevante projecten te ondersteunen, en om in humanitaire behoeftes te voorzien (e.g. boorputten).
4. We ontvangen maandelijks een rapport van onze vrijwilligers en strategische partners om ervoor zorg te dragen dat onze missie word behaald. Alle rapporten en financiën worden verzameld om integer ons bestaansrecht te waarborgen.
5. We onderhouden een voor het publiek inzichtelijke webpagina waarmee we onze voortgang publiceren en blijven vrijwilligers uitsturen om een verschil te maken voor kwetsbare groepen wereldwijd.